

POLÍTICA DE PREVENCIÓN Y TRATAMIENTO DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y LABORAL

La presente política contiene los lineamientos a seguir para identificar, prevenir y sancionar el hostigamiento sexual y laboral en las empresas del Grupo Ocho Sur, es por ello que:

- Reconocemos el respeto a la dignidad de cada persona y velamos siempre por su integridad ante cualquier conducta establecida en el presente documento. Consideramos que es la única manera que nuestro personal pueda desarrollar sus labores en un ambiente saludable y armonioso;
- Reconocemos el derecho de todos nuestros trabajadores a desarrollar sus labores en un ambiente laboral sano y seguro, de manera que aseguremos su salud física y mental estimulando su desarrollo y desempeño profesional;
- Reconocemos que toda persona debe ser tratada de forma igual y con el mismo respeto dentro del trabajo;
- Rechazamos cualquier tipo de acoso y hostigamiento en cualquiera de sus formas, sin importar la condición, sexo, orientación sexual o nivel socioeconómico de la víctima o el agresor. En consecuencia, nos comprometemos a prevenir, investigar, atender y sancionar cualquier tipo de conducta que constituya acoso u hostigamiento de cualquier tipo en la organización;
- Garantizamos que todo procedimiento de sanción e investigación de este tipo de conductas se desarrolle preservando la reserva y confidencialidad de los involucrados;
- Nos comprometemos a salvaguardar los derechos y garantías inherentes al debido proceso en el marco del procedimiento de investigación y sanción de este tipo de conductas. En ese sentido, se les otorgará el derecho a las partes de exponer sus argumentos, ofrecer y exponer pruebas, obtener una decisión motivada y fundada en derecho;
- El cumplimiento del presente instrumento no limita en ningún aspecto el ejercicio de derechos de una "presunta víctima" sobre acciones civiles, penales o administrativas;
- El Grupo Ocho Sur establecerá acciones preventivas y correctivas destinadas al cumplimiento de la presente política, así como acciones para la mitigación de estos hechos.

Michael C. Spoor
Gerente General
Grupo Ocho Sur

